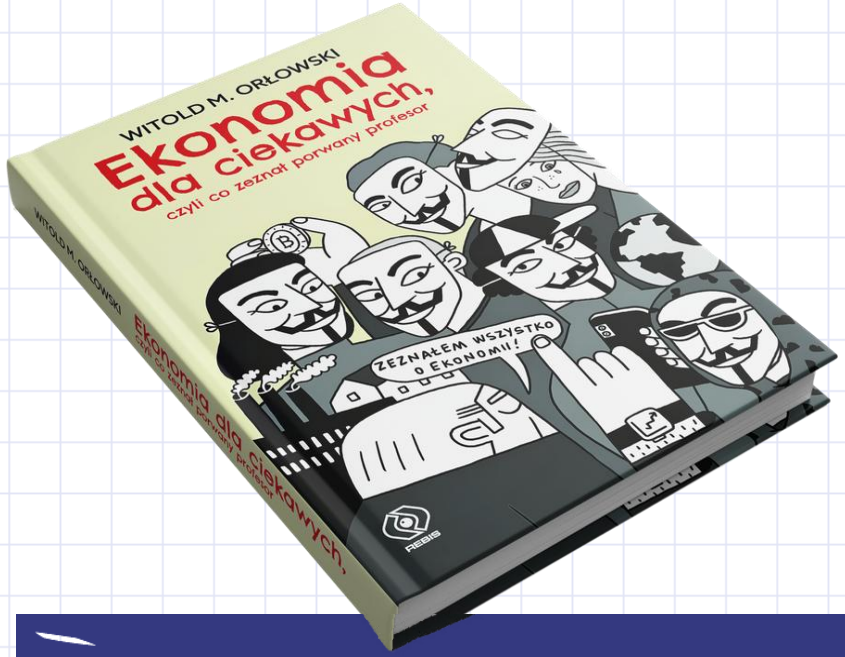



# Porwani Przez Ekonomię

Ogólnopolski projekt edukacyjny, oparty na książce prof. Witolda Orłowskiego **„Ekonomia dla ciekawych”**. Jego celem jest zwiększanie **świadomości ekonomicznej młodzieży** oraz rozwijanie umiejętności rozumienia **mechanizmów gospodarczych**, które kształtują codzienne decyzje.

Porwani Przez Ekonomię

Partner generalny

mBank

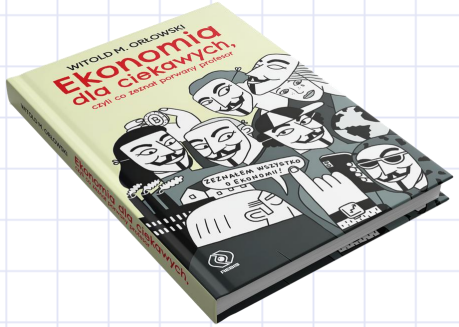
Organizator projektu

WARSZAWSKI INSTYTUT BANKOWOŚCI

Partner

pwc

# Materiały edukacyjne




## Książka „Ekonomia dla Ciekawych”

Najważniejszy element projektu – wciągająca historia porwanego profesora ekonomii, który w trakcie zeznań odkrywa przed porywaczami tajniki świata ekonomii.

## Komiks „Porwani przez ekonomię”

Zilustrowane przygody bohaterów książki – element wstępnego zainteresowania młodzieży tematyką projektu i poszerzenia grupy odbiorców.

## Słuchowisko

Uatrakcyjnia formy przekazu i poszerza grupę odbiorców. Przydatne narzędzie nie tylko dla uczniów, ale również dla nauczycieli.

## Scenariusze lekcji, karty pracy, prezentacje

Przygotowane przez ekspertów i metodyków. Dostępne po zarejestrowaniu na stronie www.PorwaniPrzezEkonomie.pl.

**Inne materiały i aktywności:** gazetka szkolna, generator memów ekonomicznych, ogólnopolskie lekcje online, konkursy, webinary, Koło Zainteresowań.

Szkół z całej Polski oraz kilkadziesiąt szkół polonijnych na całym świecie

**1 200**

ponad

Uczniów i uczennic z całej Polski

**500 000**

ponad

ponad

**1 700**

Zarejestrowanych nauczycieli

ponad

**20 000**

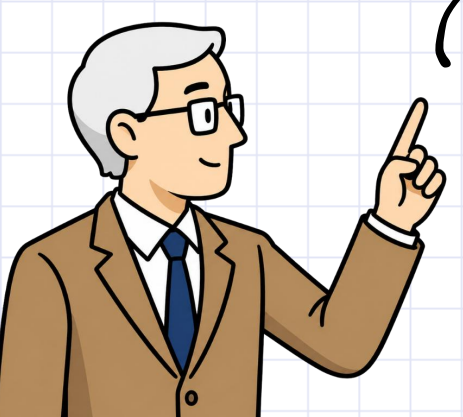
Lekcji przeprowadzonych przez nauczycieli

Zeznania o pracy, dochodach i emeryturze

Przesłuchanie nr 9:

# Dlaczego część ludzi nie ma pracy?

(dodatkowe materiały od Profesora)



# Gospodarce rynkowej towarzyszy bezrobocie...

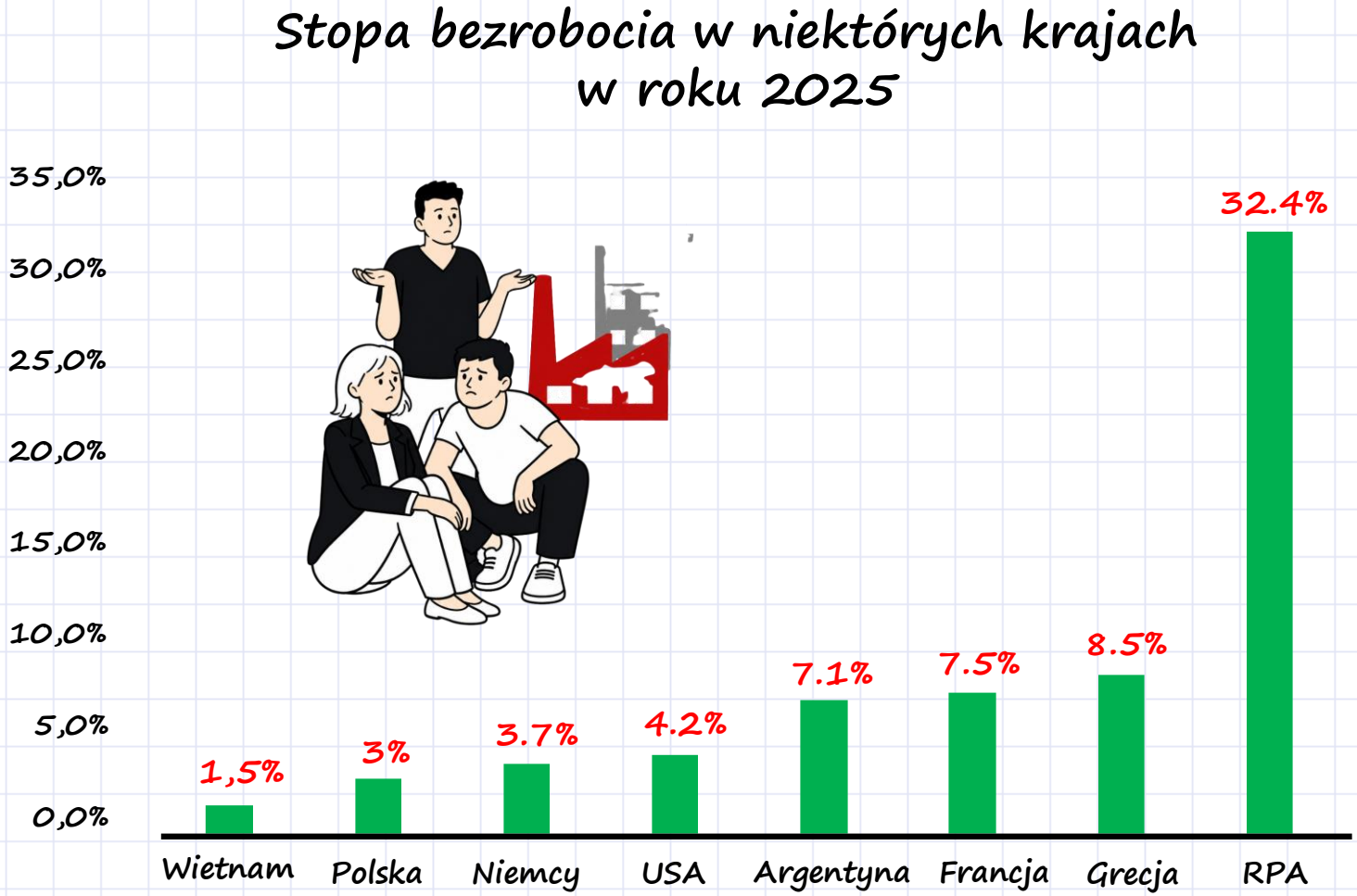
- ✓ **Bezrobocie** występuje we wszystkich gospodarkach rynkowych.
- ✓ Część ludzi poszukuje pracy i nie może jej znaleźć: miejsc pracy jest mniej niż chętnych.
- ✓ Liczbę osób, które chcą pracować, nazywamy **podażą pracy**. Jest to suma pracujących i bezrobotnych. W Polsce podaż pracy to blisko 73% osób w wieku 15-64 lata.
- ✓ Skalę bezrobocia mierzymy wskaźnikiem **stopy bezrobocia**.

$$\text{Stopa bezrobocia} = \frac{\text{Liczba bezrobotnych}}{\text{Podaż pracy}}$$

- ✓ Dla ekonomistów jest to jedna z najważniejszych informacji o stanie gospodarki. Im stopa niższa, tym oczywiście lepiej. Stopa bezrobocia poniżej 3% uważana jest za bardzo niską.

# Gospodarce rynkowej towarzyszy bezrobocie...

- ✓ W niektórych krajach stopa bezrobocia jest niska (2-3%), ale w niektórych sięga nawet 25-35%.
- ✓ Nie ma to wiele wspólnego z poziomem rozwoju, wysokie bezrobocie bywa i w krajach bardzo zamożnych.
- ✓ Bezrobocie mówi nam raczej o stanie gospodarki, a nie o poziomie rozwoju.

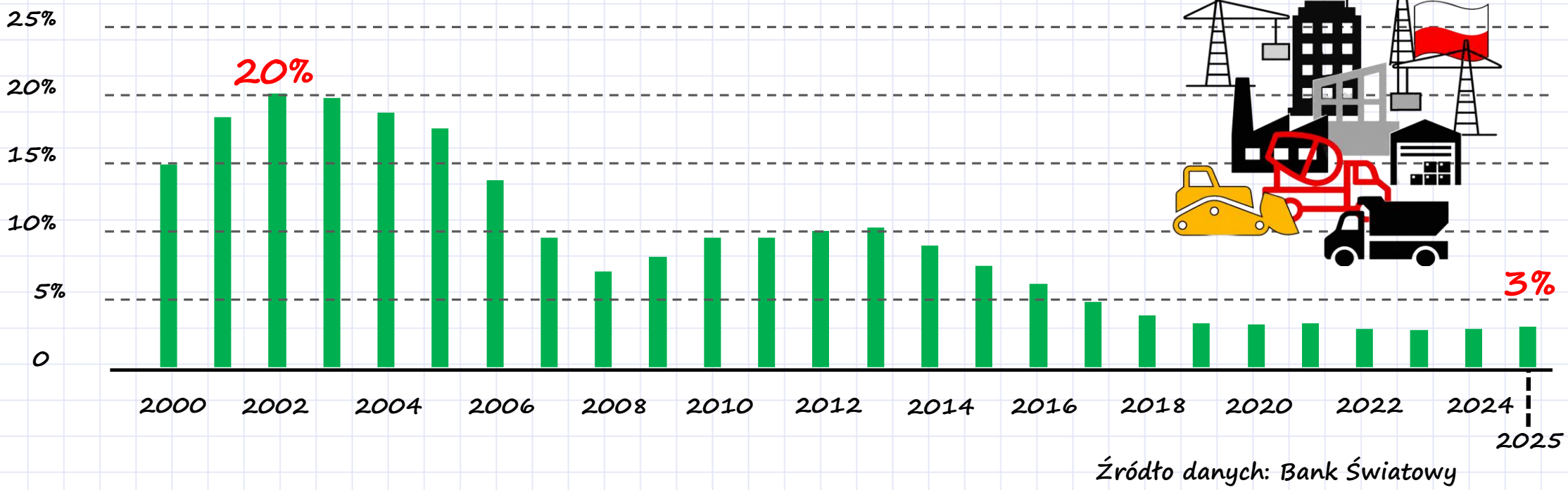



Źródło danych: Bank Światowy

# Trwały rozwój pomaga zwalczyć bezrobocie

- ✓ W Polsce mieliśmy kiedyś bardzo wysokie bezrobocie, wynoszące 20%.
- ✓ Dzięki wielu latom wzrostu gospodarczego coraz więcej ludzi znalazło pracę i obecnie stopa bezrobocia wynosi tylko 3%.

**Stopa bezrobocia w Polsce w latach 2000-2025**

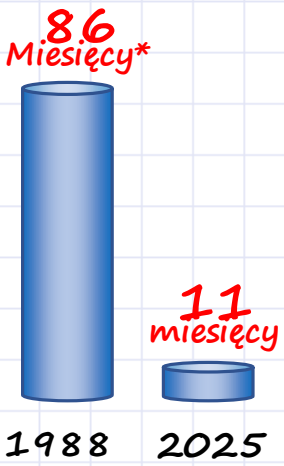



Źródło danych: Bank Światowy

# Za czasów centralnego planowania nie było bezrobocia... ale nie było też towarów

- ✓ Do roku 1989 w Polsce obowiązywał system centralnego planowania gospodarki.
- ✓ Brakowało wszystkiego – a więc także pracowników, nie było bezrobocia. Ale pensje były żałosne.
- ✓ Reformy wolnorynkowe przyniosły bezrobocie, ale także wzrost płac i poziomu życia.

## Ile miesięcy pracy było potrzebne w Polsce na zakup średniej klasy samochodu?



* Uwaga: w 1988 trzeba jeszcze było kilka lat czekać w kolejce!

## Średnia płaca w Polsce według kursu rynkowego waluty była odpowiednikiem:

- w roku 1988: **2%** płacy niemieckiej
- w roku 2025: **45%** płacy niemieckiej

# Rynek pracy wyznacza jej cenę...

Na rynku pracy spotyka się podaż pracy z popytem na pracę.

Zarówno popyt, jak i podaż zależą od oferowanych płac.

Podaż pracy:
wszyscy szukający pracy

Przeciętna cena pracy w gospodarce =

**Płaca**

Popyt na pracę:
miejsca pracy oferowane przez pracodawców

Przy obowiązującej płacy, podaż pracy wcale nie musi być równa popytowi na pracę.

Jeśli podaż pracy jest **większa** od popytu na pracę płaca **spada** (podaż spada, popyt rośnie).

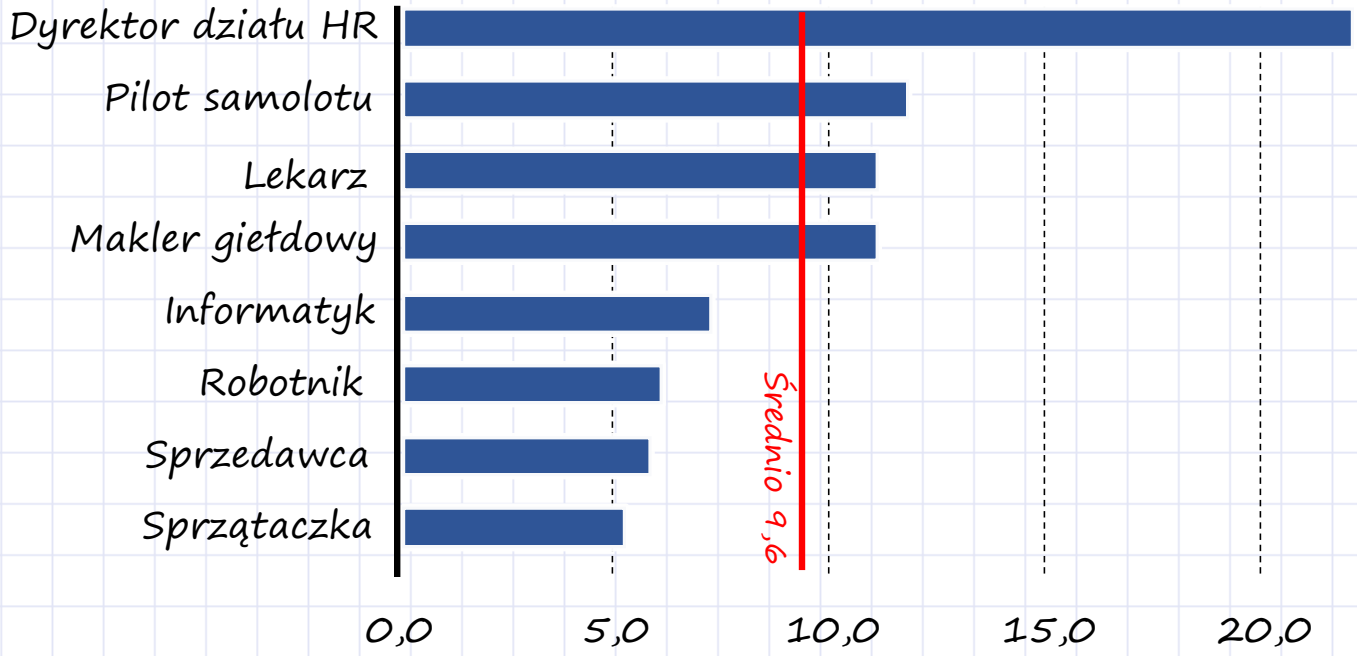
Jeśli podaż pracy jest **mniejsza** od popytu na pracę płaca **rośnie** (podaż rośnie, popyt spada).

W końcu na rynku teoretycznie kształtuje się płaca, przy której popyt i podaż pracy się **zrównują**.

# Oczywiście jedna przeciętna płaca w kraju nie oznacza, że wszyscy dostają równe płace...

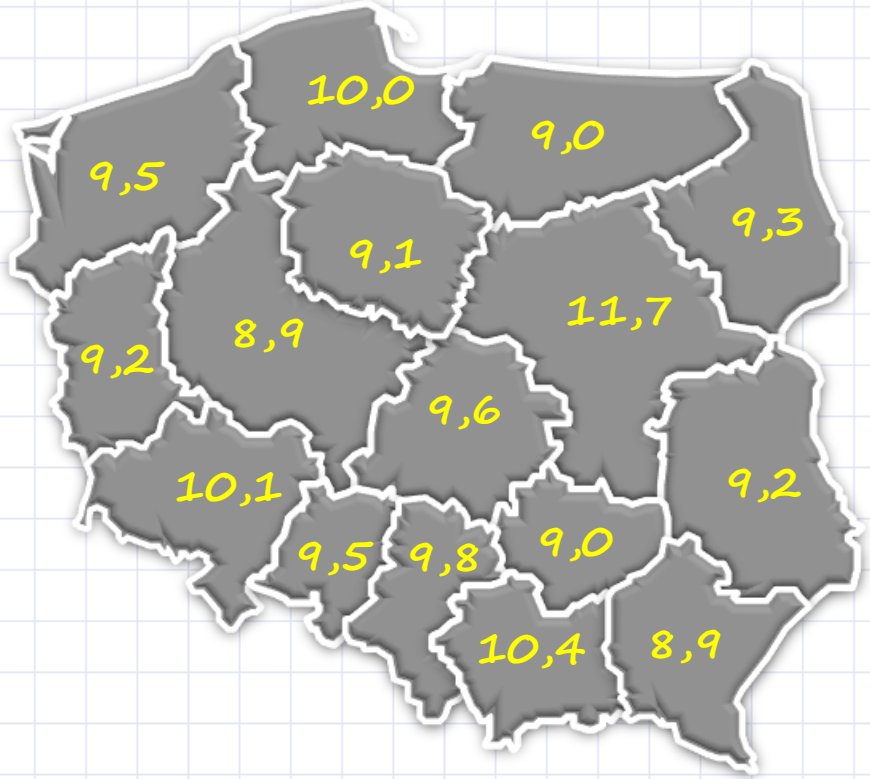
## Płace w Polsce w 2026 (tys. zł)

### Według stanowisk (lipiec 2026)




Źródło danych: wynagrodzenia.pl (Sedlak & Sedlak)

### Według województw (I kw. 2026)




Źródło danych: Główny Urząd Statystyczny

# Płaca wyznaczona na rynku pracy nie oznacza, że nie ma bezrobocia

Wyznaczona na rynku pracy płaca powinna zrównywać popyt z podażą.

Tak się jednak **nie dzieje**, bo:

→ Zawsze mamy niewielkie bezrobocie związane np. z tym, że ludzie zmieniają pracę.

→ Płace nie są w pełni elastyczne (łatwiej je podnieść, niż obniżyć), związki zawodowe dobrze chronią pracujących przed obniżką płac, nawet jeśli sytuacja tego wymaga.

→ Zmiany płacy wpływają na popyt na pracę i podaż pracy, ale często niezbyt szybko.

→ Podaż pracy może nie pasować do popytu – np. chętni do pracy mogą nie mieć takich kwalifikacji, jakich poszukują pracodawcy (tzw. bezrobocie strukturalne).

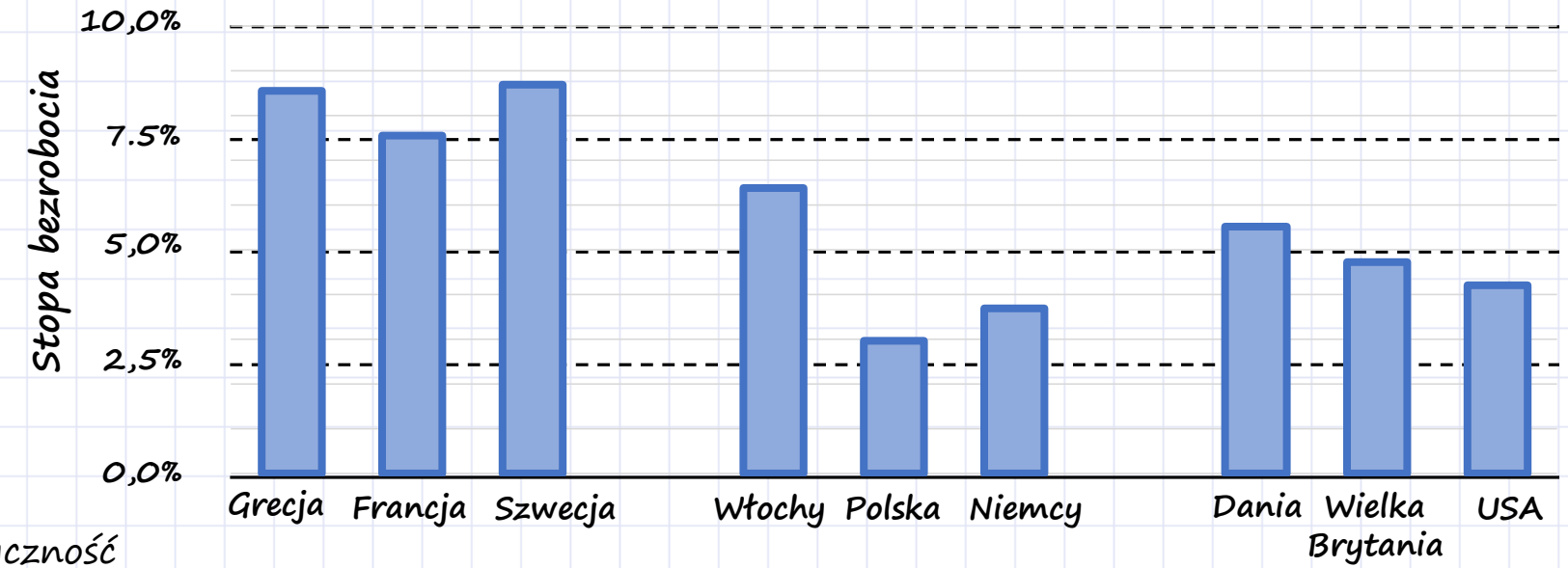
→ Regulacje rynku pracy mogą utrudniać dopasowanie popytu do podaży.

**Efekt: w gospodarkach rynkowych zawsze mamy do czynienia z bezrobociem**

# Paradoksy rynku pracy

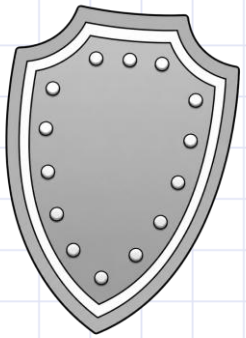
- ✓ Ochrona pracownika przed zwolnieniem jest w jego interesie...
- ✓ Wysoki poziom płacy minimalnej jest w interesie pracownika...
- ✓ Wysoki zasiłek dla bezrobotnych dobrze chroni pracownika...

...ale zbyt wysoki poziom ochrony może utrudniać znalezienie nowej pracy.




| | | | |
|---|---|---|---|
| Elastyczność rynku pracy: | NISKA | ŚREDNIA | WYSOKA |
| Ochrona pracownika: | WYSOKA | ŚREDNIA | NISKA |

**Czy wysoki poziom ochrony pracownika zapewnia niskie bezrobocie?**



Źródła danych: Bank Światowy, Lithuania Free Market Institute

# Czy umowy śmieciowe to dobre rozwiązanie?

Tzw. umowy śmieciowe to nieco fikcyjnie zawierane umowy na krótki czas, wtedy kiedy faktycznie chodzi o normalne zatrudnienie.

Jak w każdym przypadku, są argumenty za i przeciw. Trzeba to zważyć

## Argumenty za:

- Bardziej elastyczna formuła pracy
- Łatwiej zawierać i rozwiązać umowę
- Pracodawca płaci niższe podatki
- Pracownik dostaje więcej na rękę

## Argumenty przeciw:

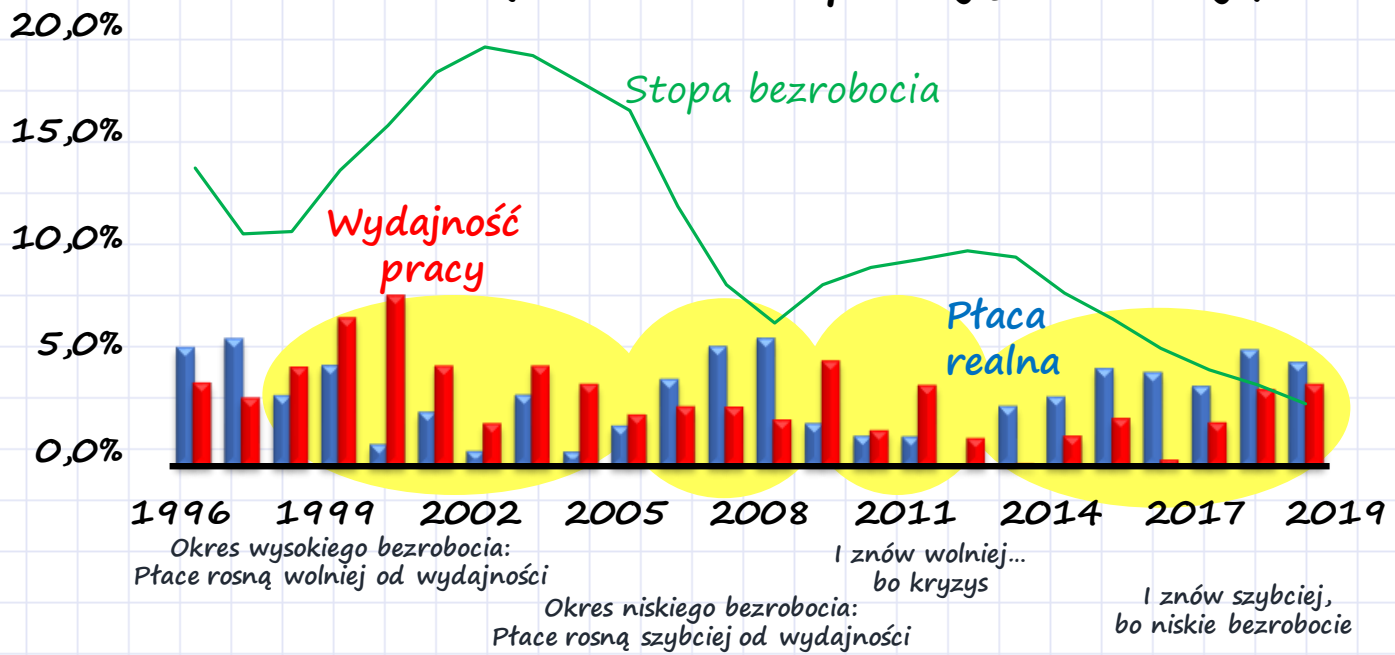
- Pracownik nie ma minimum praw
- Pracownik nie ma składek na emeryturę
- Nie opłaca się nikogo zatrudnić na etacie
- Pracodawca nieuczciwie konkuruje z innymi

Chyba raczej negatywy przeważają...

# No to co decyduje o płacach w kraju? Wydajność pracy, czy sytuacja na rynku pracy?

I jedna, i druga odpowiedź jest poprawna. Wzrost płac na długą metę zależy od wzrostu wydajności pracy, na krótką metę od sytuacji na rynku pracy.

**Wzrost wydajności pracy i wzrost płacy w Polsce, 1996-2019 (realnie, tzn. po odjęciu inflacji)**




- ✓ Na długą metę płace rosły w Polsce wraz z wydajnością pracy.
- ✓ W latach 1996-2019 i realne płace, i wydajność pracy rosły w średnim tempie 3,2% na rok.
- ✓ Kiedy bezrobocie było wysokie, płace rosły wolniej od wydajności, kiedy było niskie szybciej.

Źródło danych: Główny Urząd Statystyczny

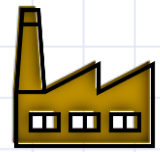
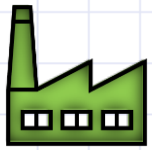
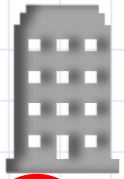
# Dlaczego bezrobocie nie spada nigdy do zera?

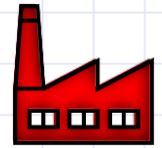
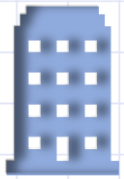
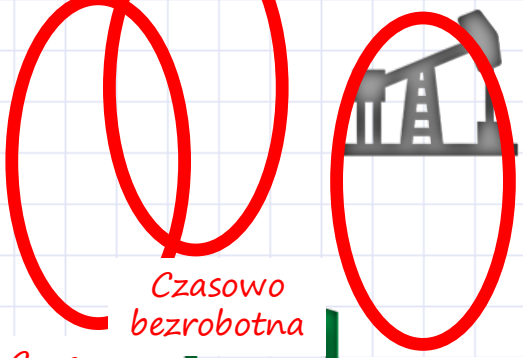
Po pierwsze, mamy zawsze tzw. **bezrobocie frykcyjne**... Wyobraźmy sobie kraj, w którym jest dostatecznie dużo miejsc pracy dla wszystkich chętnych.

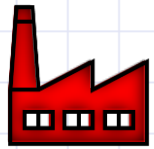
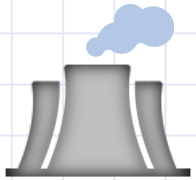
**Podaż pracy:**
**wszyscy szukający pracy**

Ale przecież ludzie zmieniają pracę... Więc w każdy momencie jest ktoś, kto akurat nie pracuje... więc jest bezrobotny!

I to mimo że jest praca dla każdego chętnego...

Miejsca pracy

Rysunki: Autor z wykorzystaniem ikon Microsoftt 365

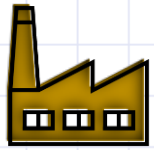
# Dlaczego bezrobocie nie spada nigdy do zera?

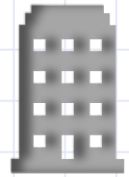
No i po drugie, możemy też mieć tzw. **bezrobocie strukturalne**... Wyobraźmy sobie znowu kraj, w którym jest dostatecznie dużo miejsc pracy dla wszystkich chętnych.

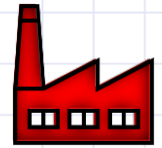
**Podaż pracy:**
**wszyscy szukający pracy**

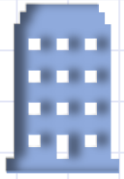
Niestety część osób może nie mieć odpowiednich kwalifikacji... więc pozostają bezrobotne, choć miejsca pracy czekają!

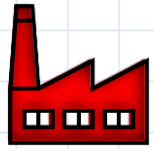
Można sobie z tym poradzić tylko pomagając im zdobyć odpowiednie kwalifikacje.

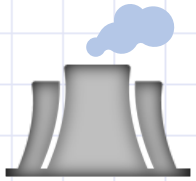












Miejsca pracy

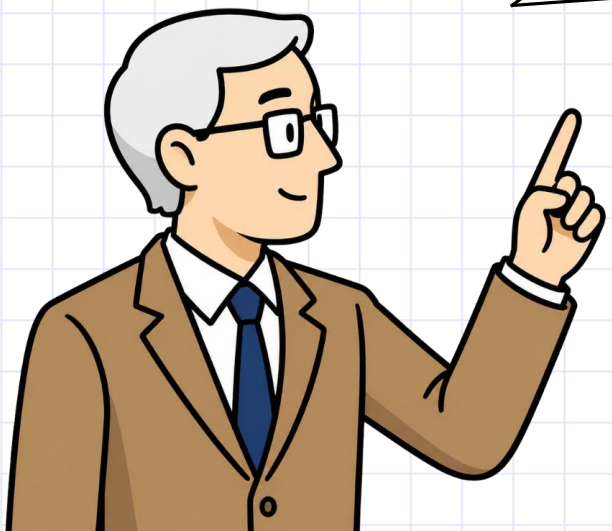
Rysunki: Autor z wykorzystaniem ikon Microsoftt 365

# Najważniejsze punkty do zapamiętania

- ✓ Bezrobocie występuje we wszystkich gospodarkach rynkowych. Jego skalę mierzymy wskaźnikiem stopy bezrobocia. Dla ekonomistów jest to jedna z najważniejszych informacji o stanie gospodarki.
- ✓ Na rynku pracy spotyka się podaż pracy z popytem na pracę – i kształtuje się przeciętna płaca. Oczywiście nie oznacza to, że wszyscy dostają równe płace.
- ✓ Płaca wyznaczona na rynku pracy nie zapewnia likwidacji bezrobocia, m.in. dlatego że płace nie są w pełni elastyczne i że bezrobocie zależy od regulacji rynku pracy.
- ✓ Paradoks: efektem przesadnej ochrony pracowników może być wyższe bezrobocie.
- ✓ Wzrost płac na długą metę zależy od wzrostu wydajności pracy, ale na krótką zależy metę od sytuacji na rynku pracy.

# No dobrze, płace rosną wraz z wydajnością, ale czy naprawdę wszyscy na tym korzystają?

Bardzo dobre pytanie.
Dotyczy problemu podziału dochodów w gospodarce i nierówności dochodowych.
Ale to już temat na kolejne przesłuchanie



Na polecenie Profesora materiały przygotował:

Witold M.Orłowski

Rysunki: Witold M.Orłowski z wykorzystaniem narzędzi

Autor z wykorzystaniem ikon Microsoft 365, Wikimedia Commons

oraz sztucznej inteligencji

Copyright © 2022 Witold M.Orłowski

Porwani Przez Ekonomię

PorwaniPrzezEkonomie.pl

**Zapraszamy do rejestracji w projekcie!**

**www.PorwaniPrzezEkonomie.pl/rejestracja/**

# Organizatorzy projektu

WARSZAWSKI INSTYTUT BANKOWOŚCI

**Fundacja Warszawski Instytut Bankowości** od ponad 30 lat realizuje projekty edukacyjne z zakresu ekonomii, cyberbezpieczeństwa i przedsiębiorczości, docierając do ponad **500 000 odbiorców rocznie**.

**Profesor Witold M. Orłowski** – ekonomista, profesor nauk ekonomicznych, nauczyciel akademicki i publicysta. Pełni funkcję głównego doradcy ekonomicznego PwC Polska. Były doradca ekonomiczny Prezydenta RP. Autor wielu książek, ponad 100 publikacji o charakterze naukowym oraz współautor 4 raportów Banku Światowego.

## Kontakt:

**Fundacja Warszawski Instytut Bankowości**
ul. Kruczkowskiego 8, 00-380 Warszawa
tel. (+48) 723 723 765
ppe@wib.org.pl
www.wib.org.pl

# Partnerzy projektu

mBank

Partner generalny

pwc

Partner