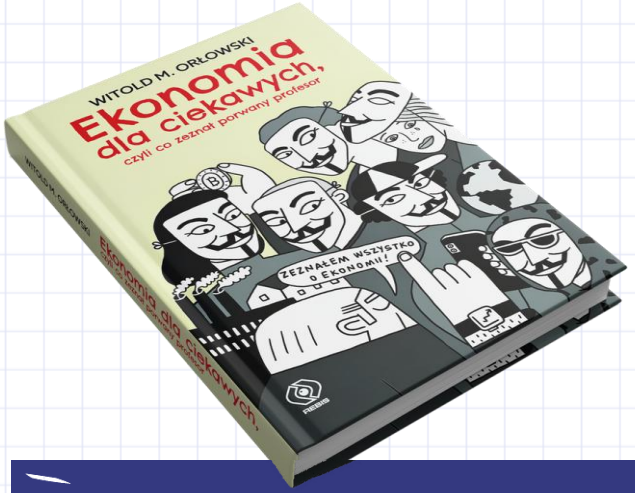


Porwani Przez Ekonomię

Ogólnopolski projekt edukacyjny, oparty na książce prof. Witolda Orłowskiego **„Ekonomia dla ciekawych”**. Jego celem jest zwiększanie **świadomości ekonomicznej młodzieży** oraz rozwijanie umiejętności rozumienia **mechanizmów gospodarczych**, które kształtują codzienne decyzje.

Porwani Przez Ekonomię

Partner generalny

mBank

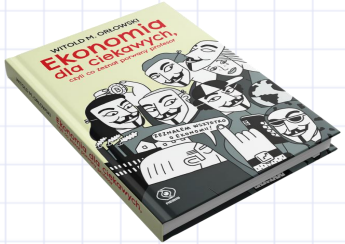
Organizator projektu

WARSZAWSKI INSTYTUT BANKOWOŚCI

Partner

pwc

Materiały edukacyjne



Książka „Ekonomia dla Ciekawych”

Najważniejszy element projektu – wciągająca historia porwanego profesora ekonomii, który w trakcie zeznań odkrywa przed porywaczami tajniki świata ekonomii.

Komiks „Porwani przez ekonomię”

Zilustrowane przygody bohaterów książki – element wstępnego zainteresowania młodzieży tematyką projektu i poszerzenia grupy odbiorców.

Słuchowisko

Uatrakcyjnia formy przekazu i poszerza grupę odbiorców. Przydatne narzędzie nie tylko dla uczniów, ale również dla nauczycieli.

Scenariusze lekcji, karty pracy, prezentacje

Przygotowane przez ekspertów i metodyków. Dostępne po zarejestrowaniu na stronie www.PorwaniPrzezEkonomie.pl.

Inne materiały i aktywności: gazetka szkolna, generator memów ekonomicznych, ogólnopolskie lekcje online, konkursy, webinary, Koło Zainteresowań.

Szkół z całej Polski oraz kilkadziesiąt szkół polonijnych na całym świecie

1 200

ponad

Uczniów i uczennic z całej Polski

500 000

ponad

ponad

1 700

Zarejestrowanych nauczycieli

ponad

20 000

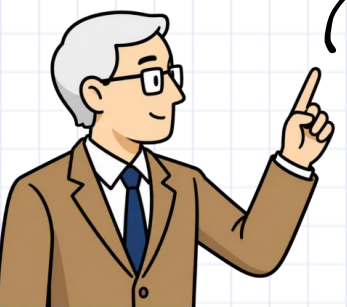
Lekcji przeprowadzonych przez nauczycieli

Zeznania o bogactwie i biedzie narodów

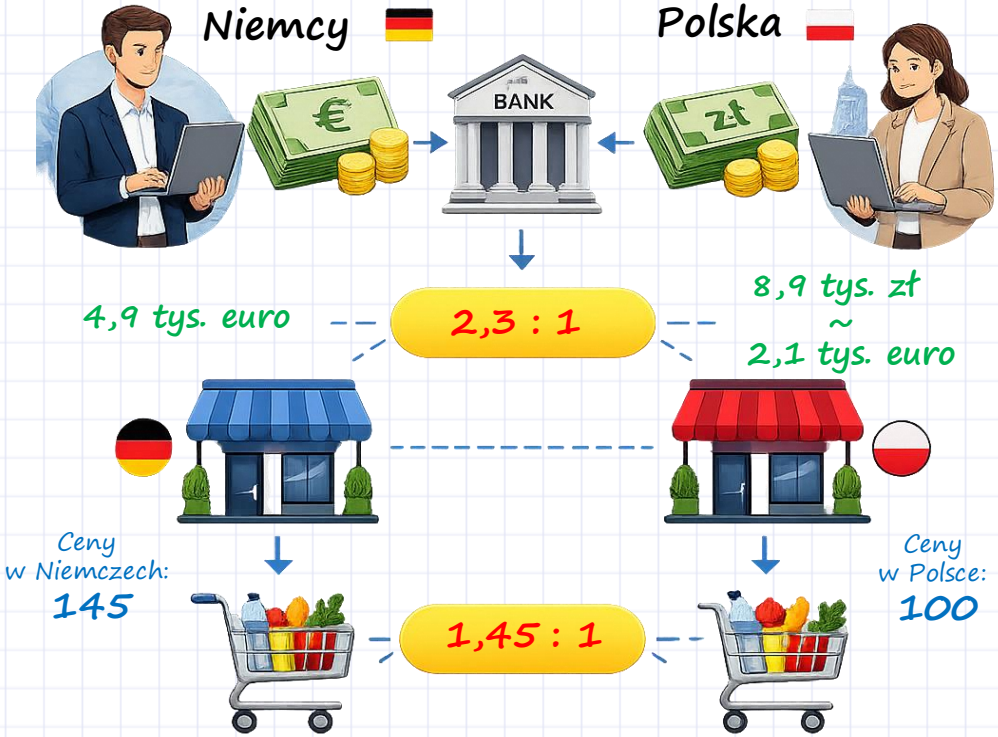
Przesłuchanie nr 1:

Dlaczego Niemcy zarabiają więcej od Polaków?

(dodatkowe materiały od Profesora)



A więc w efekcie za polską pensję można kupić u nas nieco więcej, niż można by sądzić...



Przeciętna pensja wynosiła w Polsce w 2025 r. ok. 8,9 tys. złotych. Jeśli wymienilibyśmy ją w kantorze lub w banku, otrzymalibyśmy kwotę ok. 2,1 tys. euro.

Na podobnym stanowisku pracownik w Niemczech zarobiłby przeciętnie ok. 4,9 tys. euro, czyli blisko 2 razy więcej.

Ale polski pracownik wydaje te pieniądze w Polsce... a jak widzieliśmy, koszty życia w Niemczech są o blisko 45% wyższe niż w Polsce.

Biorąc pod uwagę tę różnicę w cenach, za swoją płacę pracownik może w Polsce kupić więcej niż mógłby w Niemczech, czyli towary i usługi warte prawie 2/3 tego, co za swoją pensję kupi pracownik w Niemczech.

Reasumując: pracownik w Polsce zarabia znacznie mniej niż w Niemczech

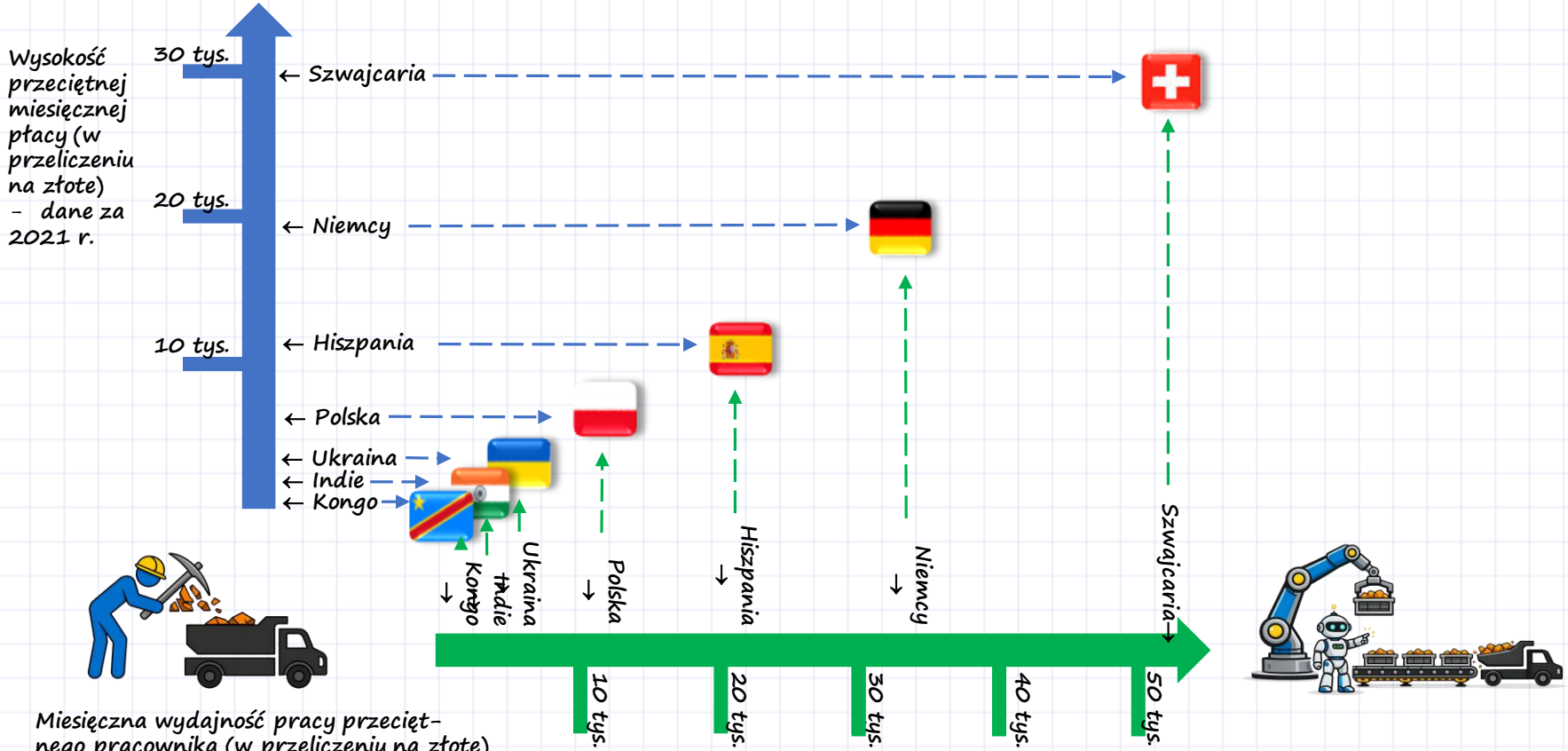
- ✓ Przeciętna pensja w Polsce, jeśli przeliczymy ją według kursu waluty, jest dziś ponad dwa razy niższa niż w Niemczech.
- ✓ Innymi słowy, gdyby ktoś zarabiał w Niemczech, ale mieszkał w Polsce, jego płaca byłaby dwukrotnie wyższa.
- ✓ Ale pracownicy zarabiający w Polsce żyją w Polsce, a zarabiający w Niemczech żyją w Niemczech –

  – i tam robią swoje zakupy.
- ✓ Ponieważ ceny w Polsce są zazwyczaj niższe niż w Niemczech, niższe są też przeciętne koszty życia.
- ✓ Jeśli wziąć to pod uwagę, polska pensja to ponad 60% pensji niemieckiej (można za nią kupić w Polsce towary o takiej wartości, jak za 60% pensji niemieckiej w Niemczech).
- ✓ Ale to oczywiście nadal znacznie mniej!!!!

Ale różni się też wydajność pracy...

- W Niemczech pracuje 46 mln ludzi, wytwarzają w ciągu roku produkcję wartości 4470 mld euro. Przeciętny pracownik wytwarza więc miesięcznie produkcję wartości ok. 8,1 tys. euro, czyli odpowiednik 34 tys. złotych.
- W Polsce pracuje 15 mln ludzi, wytwarzają produkcję wartości 3900 mld złotych. Przeciętny pracownik wytwarza więc miesięcznie produkcję wartości ok. 21,7 tys. złotych.
- Wydajność pracy niemieckiego pracownika jest więc 57% razy większa niż w Polsce (pomijamy tu problem innego poziomu cen w obu krajach).
- Gdyby przeciętny polski pracownik, przy wydajności pracy znacznie niższej niż w Niemczech, otrzymywał taką samą pensję jak Niemiec, zatrudniająca go firma niestety by zbankrutowała.
- Smutne, ale prawdziwe.

Poziom płac zależy od wydajności pracy...



Źródło danych: OECD, Bank Światowy, Międzynarodowy Fundusz Walutowy (2021)

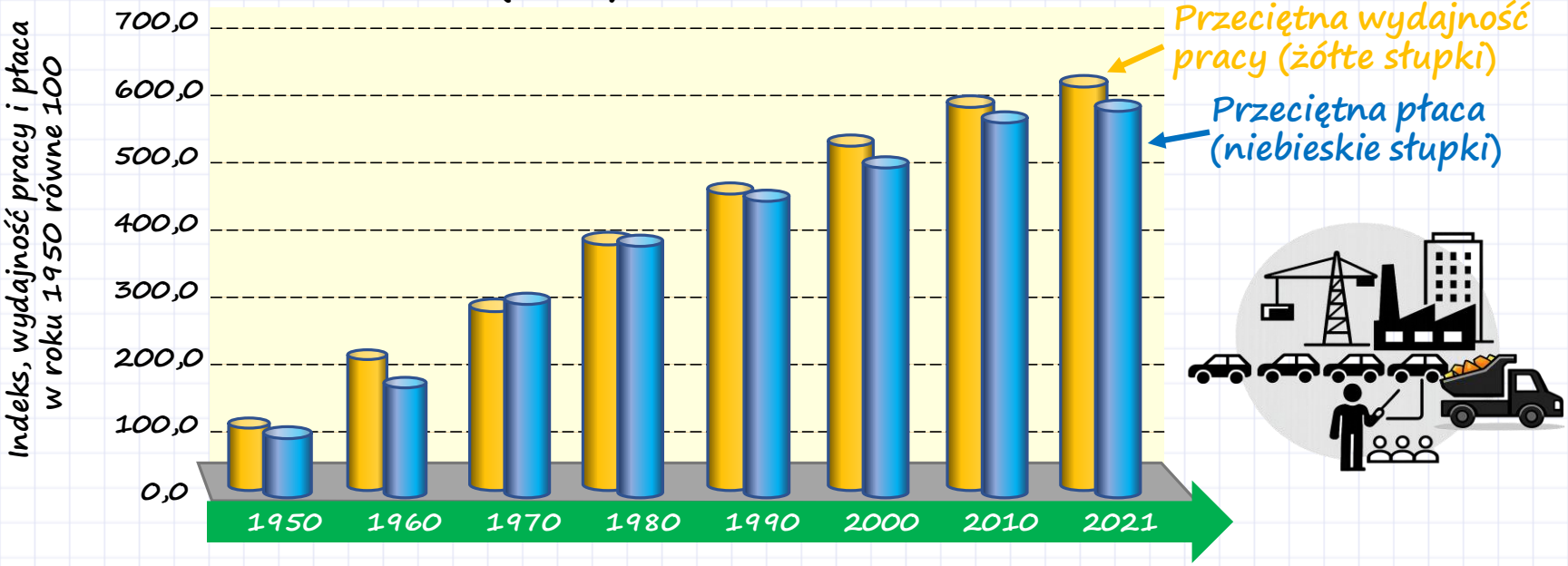
Poziom płac zależy od wydajności pracy nie tylko tam, gdzie trzeba konkurować z zagranicą

Przeciętna płaca w porównaniu z Niemcami (2021):

Co ciekawe: choć przemysł musi twardo konkurować, a gastronomia nie, relacje płac między Niemcami a pozostałymi krajami są takie same. Ale o informatyków jest walka, więc i różnice płac mniejsze!

Poziom płac rośnie wraz ze wzrostem wydajności pracy

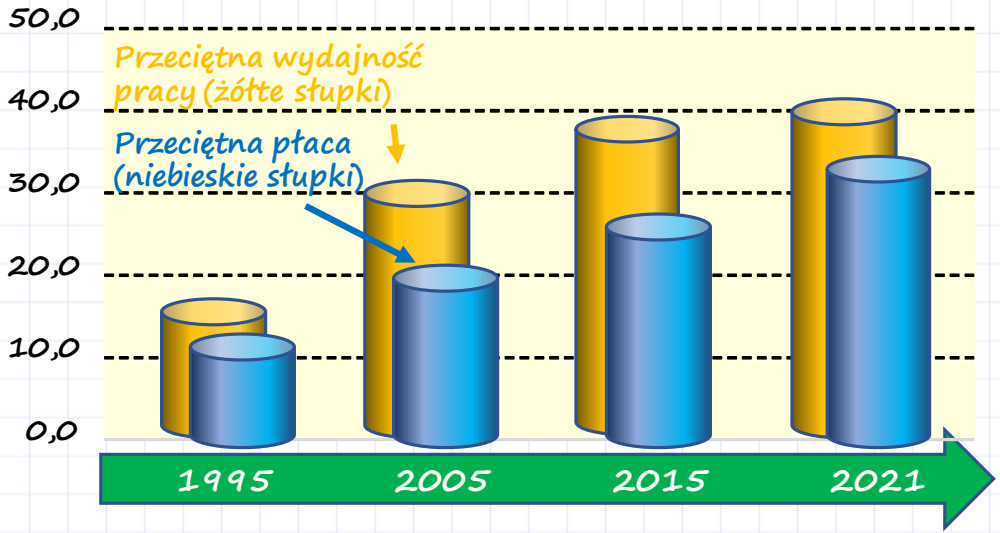
Wzrost wydajności pracy i przeciętnej płacy w Niemczech (RFN), w latach 1950-2021



Źródło danych: Urząd Statystyczny Niemiec

Ponieważ wydajność pracy rośnie w Polsce szybciej niż w Niemczech, więc różnica w poziomie płac też się stopniowo zmniejsza

Wydajności pracy i przeciętna płaca w Polsce jako procent tych wielkości w Niemczech, w latach 1995-2021

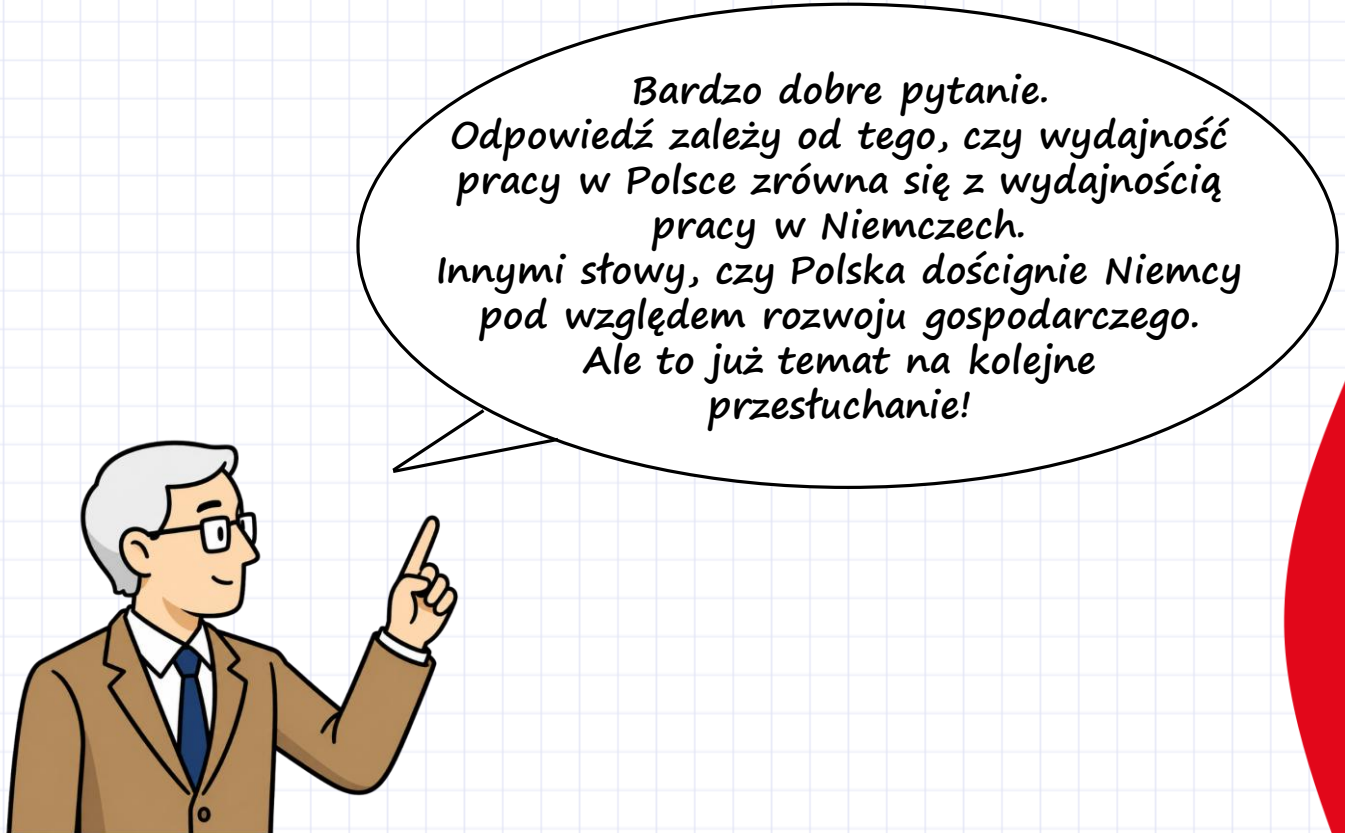


Źródło danych: Urząd Statystyczny Niemiec, Główny Urząd Statystyczny

Najważniejsze punkty do zapamiętania

- To, ile się zarabia w danym kraju zależy od przeciętnej wydajności pracy.
- Wydajność pracy to wielkość produkcji podzielona na liczbę pracowników.
- W krajach, gdzie są nowocześniejsze maszyny i lepiej zorganizowana praca, pracownicy mają wyższą wydajność.
- O tym, jak dużo towarów można kupić za przeciętną pensję decyduje też poziom cen.
- W kraju, w którym ceny są niższe, za przeciętną płace można kupić więcej, niż się wydaje, kiedy po prostu porównuje się poziom płac.
- Na dłuższą metę jedynym sposobem na trwały wzrost płac jest wzrost wydajności pracy.

A czy płace w Polsce będą kiedyś tak wysokie, jak w Niemczech?



Na polecenie Profesora materiały przygotował:

Witold M.Orłowski

Rysunki: Witold M.Orłowski z wykorzystaniem narzędzi

Autor z wykorzystaniem ikon Microsoft 365, Wikimedia Commons

oraz sztucznej inteligencji

Copyright © 2022 Witold M.Orłowski

Porwani Przez Ekonomię

PorwaniPrzezEkonomie.pl

Zapraszamy do rejestracji w projekcie!

www.PorwaniPrzezEkonomie.pl/rejestracja/

Organizatorzy projektu

WARSZAWSKI INSTYTUT BANKOWOŚCI

Fundacja Warszawski Instytut Bankowości od ponad 30 lat realizuje projekty edukacyjne z zakresu ekonomii, cyberbezpieczeństwa i przedsiębiorczości, docierając do ponad **500 000 odbiorców rocznie**.

Profesor Witold M. Orłowski – ekonomista, profesor nauk ekonomicznych, nauczyciel akademicki i publicysta. Pełni funkcję głównego doradcy ekonomicznego PwC Polska. Były doradca ekonomiczny Prezydenta RP. Autor wielu książek, ponad 100 publikacji o charakterze naukowym oraz współautor 4 raportów Banku Światowego.

Partnerzy projektu

mBank

Partner generalny

pwc

Partner

Kontakt:

Fundacja Warszawski Instytut Bankowości
ul. Kruczkowskiego 8, 00-380 Warszawa
tel. (+48) 723 723 765
ppe@wib.org.pl
www.wib.org.pl